



Av. Chancas Mz. C Lt. 37 Urb. El Asesor I



961895789 / 998607236



(051) 01 7792829

## POLITICA DE PREVENCION DE ACOSO LABORAL

Serheb Logistic S.A.C., Promueve generar un ambiente de trabajo sano, seguro y adecuado para sus colaboradores, promueve un ambiente de trabajo que erradique el acoso laboral, contando con la participación de los trabajadores y trabajadoras desde su responsabilidad.

Todos los colaboradores (as) tiene derecho a trabajar en un entorno libre de forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración.

Por su parte la empresa se compromete a prevenir las conductas de acoso laboral y a defender el derecho de todos los trabajadores para ser tratados con dignidad en el trabajo, de manera que se integre la prevención de estas conductas en los sistemas de gestión que desarrolla, con el fin de lograr una colaboración conjunta en la instauración de plan de prevención contra el acoso laboral en el lugar de trabajo.

Con el propósito de asegurar que a todos los colaboradores de esta organización tengan un entorno de trabajo en el que la dignidad de la persona sea respetada, se rechaza a raíz el acoso laboral, en todas sus modalidades y formas, sin primar quien sea la victima o el ofensor, ni cual sea su rango jerárquico.

Los responsables de las distintas áreas que componen esta organización fomentaran la exclusión de cualquier tipo de hostigamiento entre las posibles conductas, tanto de dirigir a los trabajadores como la de relación de estos entre si.

Se facilitará e impulsara todas las acciones encaminadas a la prevención del acoso laboral, ya que redundaran en una mejora del clima laboral y de cultura preventiva el consiguiente incremento del rendimiento de las capacidades de las personas. Cualquier persona involucrada en un comportamiento de hostigamiento sea sujeta a investigación de acuerdo a lo establecido en la normatividad, vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias, asi mismo mantendrá la confidencialidad de los casos específicos o puntuales cuando se formule quejas o reclamos que pudieran tipificarse como conductas o circunstancias de acoso laboral al interior de la empresa.

Esta política será publicada y difundida para obtener así su cooperación y participación con el fin de lograr altos estándares de seguridad productividad y eficiencia en la empresa

15 de Setiembre, 2020

SERHEB LOGISTIC S.A.C

FREDDY LOZANO CHAVEZ  
GERENTE GENERAL



[www.serheblogistic.com](http://www.serheblogistic.com)



Serheb Logistic



Serheb Logistic